

Ano XVI nº 4736 – 06 de dezembro de 2013

## Itaú Unibanco é condenado por danos morais

O Itaú Unibanco foi condenado a pagar R\$ 100 mil por danos morais a um gerente que sofreu estresse pós-traumático após duas ações violentas na agência onde trabalhava, na cidade de São Paulo. Durante os assaltos, o bancário passou momentos de terror, como ameaças de ter o corpo incendiado. Semanas após o segundo roubo, o banco o demitiu.

O gerente contou que não conseguiu se recuperar do trauma decorrente dos assaltos ocorridos em novembro de 2006 e em maio de 2007. Durante os atos criminosos, um dos assaltantes que carregava uma garrafa com álcool ameaçou atear fogo ao corpo do gerente caso não agisse com rapidez. Por causa do trauma, foi obrigado a pedir afastamento e teve concedido o auxílio-doença pelo INSS. Mas para o bancário, o pior não foi a violência dos assaltos e sim a demissão, em junho de 2007, quando ainda estava em tratamento e em meio à estabilidade. O Itaú Unibanco negou que a demissão tenha sido motivada pelo estresse pós-traumático. Afirmou, ainda, que o gerente não era detentor de estabilidade provisória e que somente após a demissão o trabalhador procurou auxílio médico.

Após perder em duas instâncias, o gerente não se deu por vencido e recorreu mais uma vez, desta vez ao TST, onde a conclusão do julgamento foi outra. Para a Tribunal Superior do Trabalho, a responsabilidade do empregador é objetiva, devendo a empresa arcar com indenização em caso de danos ao trabalhador.

## Bancários do HSBC realizarão seminário

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do HSBC, reunida ontem, 05/12, na sede da Contraf-CUT, em São Paulo, fez um amplo diagnóstico sobre o que vem acontecendo no banco inglês, tanto com relação a questões imediatas, como o pagamento da PLR e PPR, formalização de um Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) para itens específicos, quanto às mudanças estruturais que a instituição vem implementando nos últimos meses.

Após profundo debate, os funcionários definiram uma agenda de organização e luta para os próximos meses. A data apontada para a realização foi a primeira semana de março de 2014, após a divulgação do balanço de 2013. A direção do HSBC será convidada a falar sobre esse cenário e as perspectivas do banco.

Hoje, 06/12, o banco vai fazer uma apresentação para os integrantes da COE do HSBC, na sede da Contraf-CUT, do que será o novo programa de remuneração variável para a área de vendas do banco. Segundo as primeiras informações, haverá uma radical alteração do programa, que a princípio envolverá uma "mudança cultural". O critério de apuração de metas por produto passará a ser considerado como meta por "famílias de produtos", tendo como referência a real necessidade do cliente.

## A eleição de representante dos empregados no Conselho de Administração da CAIXA, termina hoje



Hoje é o último dia para escolher quais candidatos irão representar o Conselho de Administração da Caixa Econômica Federal. O voto é secreto, facultativo e é feito por meio eletrônico.

O SindBancários Petrópolis apoia a **Chapa 130**, integrada por **Fernando Neiva (titular)** e **Maria Rita Serrano (suplente)**, os mais gabaritados tecnicamente para defender os direitos dos empregados, lutar por melhores condições de trabalho e defender a Caixa como banco público, tendo sempre a preocupação de garantir a efetiva transparência na gestão da instituição.

## REUNIÃO COM A SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DA CAIXA

Hoje 06/12, os diretores do SindBancários Petrópolis, Luiz Claudio Rocha e Marcos Alvarenga e o gerente da Caixa Econômica Federal, agência Imperial (1651), Petrônio Garcia, participam de uma reunião em Niterói com a superintendente regional da instituição, Edma Duarte Gaspar, para tratar dos problemas das agências na cidade e principalmente falar sobre a folha de pagamento dos servidores de Petrópolis.

## DOAÇÕES PARA APPO

A APPO (Associação Petropolitana de Pacientes Oncológicos), promoverá no dia 20/12, a festa de natal para seus paciente, onde serão distribuídas cestas de natal. Para compor a cesta, a Associação necessita dos seguintes itens: milho, ervilha, azeitona, salsicha, leite integral, biscoito, maionese, gelatina, creme de leite, leite condensado, sucos e brinquedos. Quem puder ajudar, entrar em contato com o sindicato até o dia 17/12.